**1. Сценарий Михаила:** *Автоматизация подбора персонала в SAP SuccessFactors*

* **Шаги:**
  1. HR-менеджер публикует вакансию в системе.
  2. Кандидаты загружают резюме через веб-портал.
  3. SAP автоматически анализирует резюме по ключевым словам и ранжирует кандидатов.
  4. Система отправляет уведомления рекрутеру о топ-5 кандидатах.
* **Результат:** Сокращение времени на первичный отбор на 70%.

**2. Сценарий Максима:** *Оформление отпуска в 1С:Зарплата и управление персоналом*

* **Шаги:**
  1. Сотрудник подает заявку на отпуск через личный кабинет.
  2. Руководитель получает уведомление и утверждает заявку.
  3. 1С автоматически корректирует график отпусков и рассчитывает компенсацию.
  4. Бухгалтерия получает данные для начисления выплат.
* **Результат:** Исключение бумажного документооборота.

**3. Сценарий Ивана:** *Онбординг нового сотрудника в Oracle HCM Cloud*

* **Шаги:**
  1. После подписания контракта система создает учетную запись сотрудника.
  2. Автоматически назначаются:
     + Электронный курс по корпоративной культуре.
     + Виртуальный куратор (чат-бот).
     + Доступ к внутренним ресурсам.
  3. Руководитель получает план адаптации с контрольными точками.
* **Результат:** Снижение сроков адаптации с 3 месяцев до 1.

**4. Сценарий Константина:** *Анализ текучести кадров в Microsoft Dynamics 365*

* **Шаги:**
  1. Система собирает данные по увольнениям за квартал.
  2. Строит диаграммы по отделам, причинам ухода и стажу сотрудников.
  3. HR-аналитик выявляет тенденции (например, высокая текучесть в IT-отделе).
  4. Формируется отчет с рекомендациями: повышение мотивации, пересмотр нагрузки.
* **Результат:** Уменьшение текучести на 15% за полгода.